



## ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "EDMONDO DE MAGISTRIS"

Scuola dell'infanzia, primaria e secondaria di I grado  
Armungia, Ballao, Escalaplano, Goni, San Nicolò Gerrei, Sant'Andrea Frius, Silius, Villasalto  
Via E. D'Arborea - 09040 SAN NICOLÒ GERREI (CA)  
**Codice Fiscale: 92105290925 – Codice Univoco: UFUEPO – Codice Meccanografico: CAIC885001**  
Tel. 070 950064; e-mail: caic885001@istruzione.it; caic885001@pec.istruzione.it  
[icgerrei.edu.it](http://icgerrei.edu.it)



San Nicolò Gerrei, 13/03/2023

I.C. E. DE MAGISTRIS - S.N. GERREI  
Prot. 0001301 del 13/03/2023  
II-10 (Uscita)

Al personale tutto  
Alla R.S.U. di Istituto  
Alle OO.SS. rappresentative territoriali

Oggetto: Determinazioni dirigenziali relative a materie di contrattazione integrativa d'istituto, ai sensi dell'art. 40, comma 3-ter, DLgs. 165/2001 – provvedimento unilaterale del Dirigente scolastico sulle materie oggetto di mancato accordo nell'ambito della contrattazione integrativa d'istituto - A.S. 2022/2023.

Si comunica che, essendo ormai decorsi 45 giorni, ulteriormente prorogati di altri 45, dalla data di presentazione alla delegazione sindacale della proposta di contratto collettivo integrativo d'istituto, di competenza dello scrivente, e non essendo stato raggiunto tra le parti l'accordo necessario alla sottoscrizione del contratto stesso nelle materie relative all'art. 22 c. 6 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018, sono adottate in via unilaterale le determinazioni contenute nell'allegato alla presente.

Tale decisione si è resa necessaria per evitare pregiudizio all'azione amministrativa e per garantire il miglior svolgimento della funzione pubblica, ai sensi dell'art. 40, comma 3-ter del d.lgs. 165/2001 e dell'art. 7 c. 6 oppure c. 7 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018, al fine di assicurare certezza contrattuale e retributiva a tutto il personale impegnato in attività aggiuntive indispensabili per raggiungere gli attesi livelli di efficacia e di efficienza dei servizi.

Il presente atto è inviato ai Revisori dei Conti, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria ed alla relazione illustrativa previste dalla legge, per espletare le procedure controllo di cui all'art. 40-bis del d.lgs. 165/01 e all'art. 7 c. 8 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018. Superato positivamente tale controllo o decorsi 15 giorni senza che i Revisori abbiano sollevato rilievi, il presente atto sarà inviata entro 5 giorni dalla data di validazione all'ARAN e al CNEL ai sensi dell'art. 7 c. 11 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018.

Tali determinazioni cesseranno la loro efficacia a seguito dell'eventuale successiva sottoscrizione di un contratto collettivo integrativo d'istituto, conformemente a quanto previsto dalla legge.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Isotta Milia

[Firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione digitale e norme ad esso connesse]



## ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "EDMONDO DE MAGISTRIS"

Scuola dell'infanzia, primaria e secondaria di I grado  
Armungia, Ballao, Escalaplano, Goni, San Nicolò Gerrei, Sant'Andrea Friuli, Silius, Villasalto  
Via E. D'Arborea - 09040 SAN NICOLÒ GERREI (CA)  
Codice Fiscale: 92105290925 – Codice Univoco: UFUEP0 – Codice Meccanografico: CAIC88500L  
Tel. 070 950064; e-mail: caic88500l@istruzione.it; caic88500l@pec.istruzione.it  
icgerrei.edu.it



### IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2022/23

#### TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI

##### Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

- Il presente contratto si applica a tutto il personale docente e ATA dell'istituzione scolastica "Istituto Comprensivo "Edmondo De Magistris" di San Nicolò Gerrei.
- Il presente contratto dispiega i suoi effetti per gli anni scolastici 2021/22, 2022/23, 2023/24, fermo restando che i criteri di ripartizione delle risorse possono essere negoziati con cadenza annuale.
- Il presente contratto, qualora non sia disdetto da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto entro il 15 luglio dell'anno 2024, resta temporaneamente in vigore, limitatamente alle clausole effettivamente applicabili, fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo.
- Il presente contratto è modificabile in qualunque momento a seguito di accordo scritto tra le parti.

##### Art. 2 – Interpretazione autentica

- Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione delle clausole che è necessario interpretare.
- Le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta, di cui al comma 1, per definire consensualmente l'interpretazione delle clausole controverse. La procedura si deve concludere entro quindici giorni.
- Nel caso in cui si raggiunga l'accordo, questo ha efficacia retroattiva dall'inizio della vigenza contrattuale.

##### Art. 3 – Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto

- La verifica dell'attuazione della contrattazione collettiva integrativa d'istituto ha luogo in occasione di una seduta a ciò espressamente dedicata da tenersi entro l'ultimo giorno dell'anno scolastico di riferimento.

#### TITOLO SECONDO - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

##### CAPO I - RELAZIONI SINDACALI

##### Art. 4 – Obiettivi e strumenti

- Il sistema delle relazioni sindacali si realizza nelle seguenti attività:
  - partecipazione, articolata in informazione e in confronto;
  - contrattazione integrativa, compresa l'interpretazione autentica.
- In tutti i momenti delle relazioni sindacali, le parti possono usufruire dell'assistenza di esperti di loro fiducia, senza oneri per l'Amministrazione.

##### Art. 5 – Rapporti tra RSU e Dirigente

- Fermo quanto previsto dalle norme di legge in materia di sicurezza sul lavoro, la RSU designa al suo interno il rappresentante lavoratori per la sicurezza e ne comunica il nominativo al dirigente. Qualora sia necessario, il rappresentante può essere designato anche all'interno del restante personale in servizio; il rappresentante rimane in carica fino a diversa comunicazione della RSU.
- Entro quindici giorni dall'inizio dell'anno scolastico, la RSU comunica al dirigente le modalità di esercizio delle prerogative e delle libertà sindacali di cui è titolare.
- Il dirigente indice le riunioni per lo svolgimento della contrattazione o dell'informazione invitando i componenti della parte sindacale a parteciparvi, di norma, con almeno cinque giorni di anticipo.
- L'indizione di ogni riunione deve essere effettuata in forma scritta, deve indicare le materie su cui verte l'incontro, nonché il luogo e l'ora dello stesso.

##### Art. 6 – Informazione



## ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "EDMONDO DE MAGISTRIS"

Scuola dell'infanzia, primaria e secondaria di I grado  
Armungia, Ballao, Escalaplano, Goni, San Nicolò Gerrei, Sant'Andrea Frius, Silius, Villasalto  
Via E. D'Arborea - 09040 SAN NICOLÒ' GERREI (CA)  
Codice Fiscale: 92105290925 – Codice Univoco: UFUEP0 – Codice Meccanografico: CAIC88500L  
Tel. 070 950064; e-mail: caic88500l@istruzione.it; caic88500l@pec.istruzione.it  
icgerrei.edu.it



1. L'informazione è disciplinata dall'art. 5 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 al quale si rinvia integralmente.
2. Costituiscono oggetto di informazione le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:
  - a. tutte le materie oggetto di contrattazione (art. 5 c. 4);
  - b. tutte le materie oggetto di confronto (art. 5 c. 4);
  - c. la proposta di formazione delle classi e degli organici (art. 22 c. 9 lett. b1);
  - d. i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei (art. 22 c. 9 lett. b2).
3. Il dirigente fornisce l'informazione alla parte sindacale mediante trasmissione di dati ed elementi conoscitivi, mettendo a disposizione anche l'eventuale documentazione.

### Art. 7 – Oggetto della contrattazione integrativa

1. La contrattazione collettiva integrativa d'istituto si svolge sulle materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative.
2. La contrattazione collettiva integrativa di istituto non può prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione dell'istituzione scolastica. Le previsioni contrattuali discordanti non sono efficaci e danno luogo all'applicazione della clausola di salvaguardia di cui al successivo art. 32 e più in generale all'articolo 48, comma 3 del d.lgs. 165/2001.
3. Costituiscono oggetto del presente contratto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:
  - l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 22 c. 4 lett. c1);
  - i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto (art. 22 c. 4 lett. c2);
  - i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 22 c. 4 lett. c3);
  - i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 (art. 22 c. 4 lett. c4);
  - i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 (art. 22 c. 4 lett. c5);
  - i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 22 c. 4 lett. c6);
  - i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 22 c. 4 lett. c7);
  - i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 22 c. 4 lett. c8);
  - i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 22 c. 4 lett. c9).

### Art. 8 – Confronto

1. Il confronto è disciplinato dall'art. 6 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 al quale si rinvia integralmente.
2. Costituiscono oggetto di confronto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:



## ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "EDMONDO DE MAGISTRIS"

Scuola dell'infanzia, primaria e secondaria di I grado  
Armungia, Ballao, Escalaplano, Goni, San Nicolò Gerrei, Sant'Andrea Friuli, Silius, Villasalto  
Via E. D'Arborea - 09040 SAN NICOLÒ GERREI (CA)

Codice Fiscale: 92105290925 – Codice Univoco: UFUEP0 – Codice Meccanografico: CAIC88500L  
Tel. 070 950064; e-mail: caic88500l@istruzione.it; caic88500l@pec.istruzione.it  
icgerrei.edu.it



- l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto (art. 22 c. 8 lett. b1);
- i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA (art. 22 c. 8 lett. b2);
- i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento (art. 22 c. 8 lett. b3);
- promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out (art. 22 c. 8 lett. b4).

## CAPO II - DIRITTI SINDACALI

### Art. 9 – Attività sindacale

1. La RSU e i rappresentanti delle OO.SS. rappresentative dispongono di una bacheca sindacale, sul sito web dell'istituzione scolastica e sono responsabili dell'affissione in essa dei documenti relativi all'attività sindacale.
2. Ogni documento affisso alla bacheca di cui al comma 1 deve essere chiaramente firmato dalla persona che lo affigge, ai fini dell'assunzione della responsabilità legale.
3. La RSU e le OO.SS. rappresentative possono utilizzare, a richiesta, per la propria attività sindacale il locale situato nella sede centrale concordando con il dirigente le modalità per la gestione, il controllo e la pulizia del locale.
4. Il dirigente trasmette alla RSU e ai terminali associativi delle OO.SS. rappresentative le notizie di natura sindacale provenienti dall'esterno.

### Art. 10 – Assemblea in orario di lavoro

1. Lo svolgimento delle assemblee sindacali è disciplinato dall'articolo 23 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018, cui si rinvia integralmente.
2. La richiesta di assemblea da parte di uno o più soggetti sindacali (RSU e OO.SS. rappresentative) deve essere inoltrata al dirigente con almeno sei giorni di anticipo. Ricevuta la richiesta, il dirigente informa gli altri soggetti sindacali presenti nella scuola, che possono entro due giorni a loro volta richiedere l'assemblea per la stessa data ed ora.
3. Nella richiesta di assemblea vanno specificati l'ordine del giorno, la data, l'ora di inizio e di fine, l'eventuale intervento di persone esterne alla scuola.
4. L'indizione dell'assemblea viene comunicata al personale tramite circolare almeno 4 giorni prima, quando possibile; l'adesione va espressa con almeno due giorni di anticipo, in modo da poter avvisare le famiglie in caso di interruzione delle lezioni. La mancata comunicazione implica la rinuncia a partecipare e l'obbligo di rispettare il normale orario di lavoro.
5. Il personale che partecipa all'assemblea deve riprendere il lavoro alla scadenza prevista nella classe o nel settore di competenza.
6. Qualora non si dia luogo all'interruzione delle lezioni e l'assemblea riguardi anche il personale ATA, va in ogni caso assicurata la sorveglianza dell'ingresso e il funzionamento del centralino telefonico in ogni plesso, per cui n.15 unità di personale ausiliario e n. 1 unità di personale amministrativo saranno in ogni caso addette a tali attività. La scelta del personale che deve assicurare i servizi minimi essenziali viene effettuata dal Direttore dei servizi generali ed amministrativi tenendo conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della rotazione secondo l'ordine alfabetico.

### Art. 11 – Permessi retribuiti e non retribuiti

1. Spettano alla RSU permessi sindacali retribuiti in misura pari a 25 minuti e 30 secondi per ogni dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato. All'inizio dell'anno scolastico, il dirigente provvede al calcolo del monte ore spettante ed alla relativa comunicazione alla RSU.
2. I permessi sono gestiti autonomamente dalla RSU, con obbligo di preventiva comunicazione al dirigente con almeno due giorni di anticipo.



## ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "EDMONDO DE MAGISTRIS"

Scuola dell'infanzia, primaria e secondaria di I grado  
Armungia, Ballao, Escalaplano, Goni, San Nicolò Gerrei, Sant'Andrea Frius, Silius, Villasalto  
Via E. D'Arborea - 09040 SAN NICOLÒ' GERREI (CA)  
Codice Fiscale: 92105290925 – Codice Univoco: UFUEP0 – Codice Meccanografico: CAIC88500L  
Tel. 070 950064; e-mail: caic88500l@istruzione.it; caic88500l@pec.istruzione.it  
icgerrei.edu.it



3. Spettano inoltre alla RSU permessi sindacali non retribuiti, pari ad un massimo di otto giorni l'anno, per partecipare a trattative sindacali o convegni e congressi di natura sindacale. La comunicazione per la fruizione del diritto va inoltrata, di norma, tre giorni prima dall'organizzazione sindacale al dirigente.

### Art. 12 – Referendum

1. Prima della stipula del Contratto Integrativo d'istituto, la RSU può indire il referendum tra tutti i dipendenti della istituzione scolastica.
2. Le modalità per l'effettuazione del referendum, che non devono pregiudicare il regolare svolgimento del servizio, sono definite dalla RSU. Il dirigente assicura il necessario supporto materiale ed organizzativo.

### Art. 13 – Determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge 146/1990

1. Il numero delle unità da includere nel contingente necessario ad assicurare nelle istituzioni scolastiche ed educative le prestazioni indispensabili in caso di sciopero sarà determinato dal dirigente in base alle esigenze del servizio da garantire in coerenza con l'accordo sull'attuazione della L. 146/1990.
2. Le unità da includere nel contingente sono individuate tenendo conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della rotazione secondo l'ordine alfabetico.

## TITOLO TERZO – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA

### Art. 14 – Collaborazione plurime del personale docente

1. Il dirigente può avvalersi della collaborazione di docenti di altre scuole – che a ciò si siano dichiarati disponibili – secondo quanto previsto dall'art. 35 del CCNL del comparto scuola 2006-2009.
2. I relativi compensi sono a carico del Fondo per il salario accessorio dell'istituzione scolastica che conferisce l'incarico.

### Art. 15 – Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA

1. In caso di necessità o di esigenze impreviste e non programmabili, il dirigente – sentito il DSGA – può disporre l'effettuazione di prestazioni aggiuntive del personale ATA, costituenti lavoro straordinario, oltre l'orario d'obbligo.
2. Il dirigente può disporre, inoltre, l'effettuazione di prestazioni aggiuntive, costituenti intensificazione della normale attività lavorativa, in caso di assenza di una o più unità di personale o per lo svolgimento di attività particolarmente impegnative e complesse.
3. Le prestazioni aggiuntive devono essere oggetto di formale incarico.
4. Per particolari attività il dirigente – sentito il DSGA – può assegnare incarichi a personale ATA di altra istituzione scolastica, avvalendosi dell'istituto delle collaborazioni plurime, a norma dell'articolo 57 del CCNL del comparto scuola 2006-2009. Le prestazioni del personale amministrativo, tecnico ed ausiliario di altra scuola vengono remunerate con il fondo dell'istituzione scolastica presso cui sono effettuate tali attività.

## TITOLO QUARTO – DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA

### Art. 16 – Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA

1. Per l'individuazione delle fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare è necessario che si verifichino entrambe le seguenti condizioni:
  - le unità di personale ATA interessate ne facciano formale richiesta debitamente motivata;
  - la richiesta sia compatibile con la garanzia della continuità e della qualità dei servizi.



## ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "EDMONDO DE MAGISTRIS"

Scuola dell'infanzia, primaria e secondaria di I grado  
Armungia, Ballao, Escalaplano, Goni, San Nicolò Gerrei, Sant'Andrea Frius, Silius, Villasalto  
Via E. D'Arborea - 09040 SAN NICOLÒ GERREI (CA)  
Codice Fiscale: 92105290925 – Codice Univoco: UFUEP0 – Codice Meccanografico: CAIC88500L  
Tel. 070 950064; e-mail: caic88500l@istruzione.it; caic88500l@pec.istruzione.it  
icgerrei.edu.it



2. I criteri per individuare le predette fasce temporali sono i seguenti:
  - l'orario di entrata non potrà essere successivo all'orario di inizio delle lezioni;
  - l'orario di uscita non potrà essere precedente alla mezz'ora successiva all'orario di conclusione delle lezioni.

### Art. 17 – Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio

1. Le comunicazioni di servizio (avvisi, circolari, ecc.) vengono pubblicate sul sito istituzionale e sul registro elettronico entro le ore 18.30; con la stessa tempistica le comunicazioni sono inoltrate al personale tramite la posta elettronica di servizio o altra posta elettronica comunicata e autorizzata all'uso dal personale stesso.
2. È fatta salva la possibilità per l'Amministrazione di inviare o ricevere comunicazioni, tramite qualunque supporto, oltre gli orari indicati in caso di urgenza indifferibile.

### Art. 18 – Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione

1. Le innovazioni tecnologiche e i processi di informatizzazione che caratterizzano la prestazione di lavoro del personale docente e ATA sono accompagnati da specifico addestramento del personale interessato.
2. Tale addestramento va inteso come arricchimento della professionalità del personale docente e ATA.

## TITOLO QUINTO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

### CAPITOLO I - NORME GENERALI

#### Art. 19 – Fondo per il salario accessorio

1. Il Fondo per il salario accessorio dell'anno scolastico 2022/2023 è complessivamente alimentato da:
  - a. Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 40 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018) erogato dal MI;
  - b. ogni ulteriore finanziamento erogato dal MI;
  - c. eventuali economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;
  - d. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento;
  - e. eventuali contributi volontari dei genitori destinati al personale a seguito di delibera di approvazione del Programma annuale da parte del Consiglio di Istituto e successivo accertamento da parte del dirigente, da calcolarsi al lordo dipendente.
2. Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato nell'apposito atto di costituzione, emanato dal dirigente secondo le istruzioni contenute nel paragrafo III.1 della circolare 19 luglio 2012, n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato. Tale atto è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse. Di esso il dirigente fornisce informazione alla parte sindacale.

# ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE “EDMONDO DE MAGISTRIS”



Scuola dell’infanzia, primaria e secondaria di I grado  
 Armungia, Ballao, Escalaplano, Goni, San Nicolò Gerrei, Sant’Andrea Friuli, Silius, Villasalto  
 Via E. D’Arborea - 09040 SAN NICOLÒ’ GERREI (CA)  
 Codice Fiscale: 92105290925 – Codice Univoco: UFUEP0 – Codice Meccanografico: CAIC88500L  
 Tel. 070 950064; e-mail: caic88500l@istruzione.it; caic88500l@pec.istruzione.it  
[icgerrei.edu.it](http://icgerrei.edu.it)



## Art. 20 – Fondi finalizzati

1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
2. Per il presente anno scolastico tali fondi sono pari a:

	<b>Fondo per il miglioramento dell’offerta formativa a.s.2022/23</b>	<b>Lordo dipendente</b>
a	Fondo dell’Istituzione scolastica (FIS) a.s. 2022/23	€ 50.453,17
b	Funzioni strumentali all’offerta formativa	€ 3.561,73
c	Incarichi specifici del personale A.T.A	€ 2.498,42
d	Ore eccedenti l’orario settimanale d’obbligo per sostituzione colleghi assenti	€ 1.955,11
e	Attività complementari di educazione fisica	€ 768,11
f	Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l’emarginazione	€ 122,28
g	Turni notturni e festivi personale A.T.A. Convitti ed Educandati	€ 0,00
h	Valorizzazione del personale scolastico	€ 9.219,16
	<b>Totale</b>	<b>€ 68.577,98</b>

	<b>Fondo per il miglioramento dell’offerta formativa a.s.2022/23</b>	<b>Lordo dipendente</b>
05	FIS - Economie anni precedenti	€ 13.492,84
06	Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti - Economie anni precedenti	€ 61,10
12	Ore eccedenti per la pratica sportiva	€ 1.832,43
	<b>Totale</b>	<b>€ 15.386,37</b>

<b>Descrizione</b>	<b>Economie a.s. precedente</b>	<b>Assegnazione a.s. corrente</b>	<b>Spostamenti economie in contrattazione</b>	<b>Totale disponibilità a.s. corrente</b>
<b>Fondo delle Istituzioni scolastiche</b>	€ 13.492,84	€ 50.453,17	-€ 5.424,34	<b>€ 58.521,67</b>
<b>Funzioni Strumentali all’offerta formativa</b>	€ 0,00	€ 3.561,73	938,27	<b>€ 4.500,00</b>
<b>Incarichi Specifici</b>	€ 0,00	€ 2.498,42	2.001,58	<b>€ 4.500,00</b>



## ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "EDMONDO DE MAGISTRIS"

Scuola dell'infanzia, primaria e secondaria di I grado  
Armungia, Ballao, Escalaplano, Goni, San Nicolò Gerrei, Sant'Andrea Frius, Silius, Villasalto  
Via E. D'Arborea - 09040 SAN NICOLÒ' GERREI (CA)

Codice Fiscale: 92105290925 – Codice Univoco: UFUEP0 – Codice Meccanografico: CAIC88500L

Tel. 070 950064; e-mail: caic88500l@istruzione.it; caic88500l@pec.istruzione.it

icgerrei.edu.it



del personale ATA				
<b>Ore Eccedenti scuola infanzia/primaria</b>	€ 44,99	€ 932,13	1.432,73	<b>€ 2.409,85</b>
<b>Ore Eccedenti scuola secondaria</b>	€ 16,11	€ 1.022,98	€ 1.051,76	<b>€ 2.090,85</b>
<b>Valorizzazione del personale scolastico</b>	€ 0,00	€ 9.219,16	€ 0,00	<b>€ 9.219,16</b>
<b>Aree a rischio, a forte processo immigratorio</b>	€ 0,00	€ 122,28	€ 0,00	<b>€ 122,28</b>
<b>Attività complementari di educazione fisica</b>	€ 1.832,43	€ 768,11	€ 0,00	<b>€ 2.600,54</b>
<b>Turni notturni e festivi educativo</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	<b>€ 0,00</b>
<b>Totali (lordo dipendente)</b>	<b>€ 15.386,37</b>	<b>€ 68.577,98</b>		<b>€ 83.964,35</b>

### CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

#### **Art. 21– Finalizzazione del salario accessorio**

- Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

#### **Art. 22 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica**

Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica con esclusione di quelle di cui all'art. 15, sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA.

Le eventuali economie del Fondo confluiscano nel Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico successivo.

<b>SOMME DA PROGRAMMARE</b>		
a.	Attività del personale docente (65% del totale sottratti c e d)	33.424,07 €
b.	Attività del personale ATA (35% del totale sottratti c e d)	17.997,58 €
c.	Indennità di direzione del DSGA/ Compenso per il sostituto del DSGA	5.100,02 €
d.	Fondo di riserva	2.000,00 €
e.	Funzioni strumentali	4.500,00 €
f.	Incarichi specifici del personale ATA	4.500,00 €
g.	Ore eccedenti l'orario d'obbligo per la sostituzione dei docenti assenti	4.500,70 €
h.	Attività complementari di Ed. fisica	2.600,54 €
i.	Progetti aree a rischio	



## ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "EDMONDO DE MAGISTRIS"

Scuola dell'infanzia, primaria e secondaria di I grado  
Armungia, Ballao, Escalaplano, Goni, San Nicolò Gerrei, Sant'Andrea Frius, Silius, Villasalto  
Via E. D'Arborea - 09040 SAN NICOLÒ GERREI (CA)  
Codice Fiscale: 92105290925 – Codice Univoco: UFUEP0 – Codice Meccanografico: CAIC88500L  
Tel. 070 950064; e-mail: caic88500l@istruzione.it; caic88500l@pec.istruzione.it  
[icgerrei.edu.it](http://icgerrei.edu.it)



		122,28 €
I	Valorizzazione del personale scolastico	9.219,16 €
	<b>Totale complessivo</b>	<b>83.964,35 €</b>

### Art. 23 – Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale

1. Le risorse per la formazione del personale, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti, sono ripartiti sulla base delle esigenze di formazione del personale in coerenza con il PTOF. A tal fine sono assegnati per le attività del personale docente € 4.000,00 e per le attività del personale ATA € 2.000,00.

### Art. 24 – Stanziamenti

- Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 21, sulla base della delibera del Consiglio d'istituto, di cui all'art. 88 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e del Piano annuale delle attività dei docenti, **il fondo d'istituto destinato al personale docente** è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:

	<b>Fondo dell'istituzione scolastica (FIS)</b>	
a.	Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88 comma 2 lett. a CCNL 29/11/07)	€ 1.000,00
b	Attività aggiuntive di insegnamento (art.88 comma 2 lett. b CCNL 29/11/07)	€ 3.000,00
c.	Ore aggiuntive per attuazione corsi di recupero (art. 88 comma 2 lett. c CCNL 29/11/07)	€ 1.000,00
d.	Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88 comma 2 lett. d CCNL 29/11/07)	€ 1.750,00
f.	Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88 comma 2 lett. f CCNL 29/11/07)	€ 0,00
k.	Compensi per il personale docente ed educativo per ogni attività deliberate nell'ambito del PTOF (art. 88 comma 2 lett. k CCNL 29/11/07)	€ 26.674,07
	<b>Totale complessivo</b>	<b>€ 33.424,07</b>

### Art. 25 – Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale scolastico

- Le risorse finanziarie assegnate all'Istituzione scolastica per la valorizzazione del merito del personale scolastico per l'a.s. 2022/23 sono pari a € 9.219,16, l'importo succitato è al lordo dipendente.
- I compensi finalizzati alla valorizzazione del personale scolastico sono determinati sulla base dei seguenti criteri generali ai sensi dell'art. 22, c. 4, punto c4 del C.C.N.L. comparto istruzione e ricerca 2016-2018: tenendo conto dei criteri individuati in sede di confronto e contrattazione tra il Dirigente scolastico e le RSU, si decide di far confluire le risorse per il personale docente nel F.I.S. (65% € 5.992,45); le risorse per la valorizzazione del merito del personale ATA (35% € 3.226,71) saranno ripartite come disposto dalla Legge n. 160 27/12/2019 art. 1 comma 249.

# ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE “EDMONDO DE MAGISTRIS”



Scuola dell’infanzia, primaria e secondaria di I grado  
 Armungia, Ballao, Escalaplano, Goni, San Nicolò Gerrei, Sant’Andrea Frius, Silius, Villasalto  
 Via E. D’Arborea - 09040 SAN NICOLÒ' GERREI (CA)  
**Codice Fiscale: 92105290925 – Codice Univoco: UFUEP0 – Codice Meccanografico: CAIC88500L**  
 Tel. 070 950064; e-mail: caic88500l@istruzione.it; caic88500l@pec.istruzione.it  
[icgerrei.edu.it](http://icgerrei.edu.it)



Tab. 1

<b>RIPARTIZIONE FONDO ISTITUZIONE DOCENTI</b>		<b>N. DOCENTI</b>	<b>N.ORE</b>	<b>N. ORE</b>	<b>IMPORTO</b>
1	COLLABORATORI DEL DS	0	0	0	€ 0,00
2	REFERENTI DI PLESSO INFANZIA ESC	1	32	32	€ 560,00
3	REFERENTI DI PLESSO INFANZIA BALLAO	1	27	27	€ 472,50
4	REFERENTI DI PLESSO INFANZIA SAN NICOLÒ' GERREI	1	27	27	€ 472,50
5	REFERENTI DI PLESSO INFANZIA SILIUS	1	27	27	€ 472,50
6	REFERENTI DI PLESSO INFANZIA VILLASALTO	1	27	27	€ 472,50
7	REFERENTI DI PLESSO PRIMARIA ESCALAPLANO	1	47	47	€ 822,50
8	REFERENTI DI PLESSO PRIMARIA BALLAO	1	42	42	€ 735,00
9	REFERENTI DI PLESSO PRIMARIA SANT’ANDREA FRIUS	1	47	47	€ 822,50
10	REFERENTI DI PLESSO PRIMARIA SILIUS	1	42	42	€ 735,00
11	REFERENTI DI PLESSO PRIMARIA VILLASALTO	1	27	27	€ 472,50
12	REFERENTI DI PLESSO SECONDARIA ESC	1	37	37	€ 647,50
13	REFERENTI DI PLESSO SECONDARIA SANT’ANDREA FRIUS	1	37	37	€ 647,50
14	REFERENTI DI PLESSO SECONDARIA SAN NICOLÒ' GERREI	1	42	42	€ 735,00
15	REFERENTI DI PLESSO SECONDARIA SILIUS	1	32	32	€ 560,00
16	REFERENTE DI STRUMENTO	2	16	32	€ 560,00
17	SEGRETARI DEI CONSIGLI DI CLASSE, INTERCLASSE, INTERSEZIONE.	22	4	88	€ 1.540,00

# ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "EDMONDO DE MAGISTRIS"



Scuola dell'infanzia, primaria e secondaria di I grado  
 Armungia, Ballao, Escalaplano, Goni, San Nicolò Gerrei, Sant'Andrea Frius, Silius, Villasalto  
 Via E. D'Arborea - 09040 SAN NICOLÒ' GERREI (CA)  
 Codice Fiscale: 92105290925 – Codice Univoco: UFUEP0 – Codice Meccanografico: CAIC88500L  
 Tel. 070 950064; e-mail: caic88500l@istruzione.it; caic88500l@pec.istruzione.it  
[icgerrei.edu.it](http://icgerrei.edu.it)



18	REFERENTE D'ISTITUTO PER L'ED. CIVICA	1	22	22	€ 385,00
19	REFERENTE BULLISMO- CYBERBULLISMO	1	22	22	€ 385,00
20	REFERENTE EDUCAZIONE LEGALITA'	1	6	12	€ 210,00
21	ANIMATORE DIGITALE	1	62	62	€ 1.085,00
22	REFERENTI ORIENTEMENTO	2	6	12	€ 210,00
23	TEAM DIGITALE	1	22	22	€ 385,00
24	TUTOR DEI DOCENTI NEOIMMESSI IN RUOLO	12	11	132	€ 2.310,00
25	COMMISSIONE VALUTAZIONE DOCENTI	3	7	21	€ 367,50
26	COMMISSIONE PTOF	2	21	42	€ 735,00
27	COMMISSIONE VALUTAZIONE SCUOLA PRIMARIA	6	11	66	€ 1.155,00
28	COMMISSIONE CONTINUITA' E ORIENTAMENTO	6	5	30	€ 525,00
29	COMMISSIONE GLI	11	5	55	€ 962,50
30	COMMISSIONE ELETTORALE	2	8	16	€ 280,00
31	COMMISSIONE REGOLAMENTO	3	6	18	€ 315,00
32	COMMISSIONE NIV	1	3	3	€ 52,50
33	COORDINATORI DI CLASSE	31	6	186	€ 3.255,00
34	COORDINATORI DI DIPARTIMENTO	11	5	55	€ 962,50
35	SEGRETARI DI DIPARTIMENTO	11	4	44	€ 770,00
36	REFERENTI INVALSI	2	26	52	€ 910,00
37	REFERENTE PROVE DIPARTIMENTALI PRIMARIA	1	12	12	€ 210,00
38	REFERENTE SICUREZZA	1	42	42	€ 735,00
39	TUTOR PCTO	6	3	18	€ 315,00
40	REFERENTE TUTOR SFP	1	3	3	€ 52,50
41	TUTOR SFP	4	3	12	€ 210,00

# ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE “EDMONDO DE MAGISTRIS”



Scuola dell’infanzia, primaria e secondaria di I grado  
 Armungia, Ballao, Escalaplano, Goni, San Nicolò Gerrei, Sant’Andrea Frius, Silius, Villasalto  
 Via E. D’Arborea - 09040 SAN NICOLÒ GERREI (CA)  
 Codice Fiscale: 92105290925 – Codice Univoco: UFUEP0 – Codice Meccanografico: CAIC88500L  
 Tel. 070 950064; e-mail: caic88500l@istruzione.it; caic88500l@pec.istruzione.it  
[icgerrei.edu.it](http://icgerrei.edu.it)



42	ATTIVITÀ FUNZIONALI PROGETTI AMPLIAMENTO OFFERTA FORMATIVA		120	€ 2.100,00
43	ATTIVITÀ AGGIUNTIVE DI INSEGNAMENTO		120	€ 4.200,00
44	ORE AGGIUNTIVE PER ATTUAZIONE CORSI DI RECUPERO		30	€ 1.050,00
45	INDENNITA' FORFETTARIA ACCOMPAGNATORI VIAGGI DI ISTRUZIONE			€ 2.316,52
46	PROGETTI ISTRUZIONE DOMICILIARE		40	€ 1.400,00
47	ADDETTI ANTINCENDIO E PRIMO SOCORSO		48	€ 840,00
	<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>			<b>€ 39.416,52</b>

Tab. 2

Ripartizione funzioni strumentali al POF	€ 4500 lordo dipendente
Funzione area 1 GESTIONE PTOF	€ 1.500,00
Funzione area 2 VALUTAZIONE E AUTOVALUTAZIONE	€ 1.500,00
Funzione area 4 INCLUSIONE	€ 1.500,00

Tab. 3

ATTIVITÀ COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	€ 2.600,54
PROGETTI RELATIVI ALLE AREE A RISCHIO	€ 122,28
ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI	€ 4.500,70
VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE DOCENTE	€ 5.992,45

I criteri di ripartizione del FIS sono stabiliti con l’obiettivo prioritario della realizzazione del Piano dell’Offerta formativa tenendo conto delle risorse disponibili e dell’impegno richiesto per lo svolgimento dell’incarico soggetto a rendicontazione in termini di tempo e complessità sulla base di

- a. Quantità e dimensione dello spazio nel quale viene svolto l’incarico;
- b. Quantità di alunni presenti nel plesso nel quale viene svolto l’incarico;
- c. Tempo scuola effettuato nel plesso nel quale viene svolto l’incarico;
- d. Entità e tipologia di adempimenti richiesti dall’incarico;
- e. Frequenza di utilizzo degli spazi/servizi;



## ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "EDMONDO DE MAGISTRIS"

Scuola dell'infanzia, primaria e secondaria di I grado  
Armungia, Ballao, Escalaplano, Goni, San Nicolò Gerrei, Sant'Andrea Friuli, Silius, Villasalto  
Via E. D'Arborea - 09040 SAN NICOLÒ GERREI (CA)  
Codice Fiscale: 92105290925 – Codice Univoco: UFUEP0 – Codice Meccanografico: CAIC88500L  
Tel. 070 950064; e-mail: caic88500l@istruzione.it; caic88500l@pec.istruzione.it  
[icgerrei.edu.it](http://icgerrei.edu.it)



- f. Frequenza con la quale ha luogo lo svolgimento delle attività legate all'incarico;
  - g. Ore effettivamente svolte;
  - h. Ove non specificato ai punti precedenti, le attività aggiuntive del personale docente sono compensate in modo forfetario.
2. Allo stesso fine di cui al comma 1 vengono definite le aree di attività riferite al personale ATA, a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse specificate:

Tab. 4

<b>ASSISTENTI AMMINISTRATIVI</b>		
a	Aggravio di lavoro per la digitalizzazione dei procedimenti amministrativi	€ 2.100,00
b	Intensificazione durante l'orario di lavoro	€ 1.199,27
c	Assegnazione di incarichi a supporto dell'amministrazione o della didattica	€ 2.100,00
	<b>Totale complessivo</b>	<b>€ 5.399,27</b>

Tab. 5

<b>COLLABORATORI SCOLASTICI</b>		
a d	Collaborazione con i docenti e Intensificazione lavoro	€ 7.823,30
b	Addetti antincendio e primo soccorso	€ 2.500,00
f	Assistenza alunni diversamente abili	€ 1.300,00
d.	Monte ore eccedenti	€ 975,00
	<b>Totale complessivo</b>	<b>€ 12.598,30</b>

Le risorse disponibili vengono suddivise in una quota fissa e una variabile.

I criteri di ripartizione della quota variabile sono stabiliti tenendo conto dell'impegno richiesto per lo svolgimento dell'incarico in termini di tempo e complessità sulla base di:

- a. Quantità di alunni presenti nel plesso nel quale viene svolto l'incarico;
- b. Tempo scuola effettuato nel plesso nel quale viene svolto l'incarico;
- c. Ore effettivamente svolte;
- d. Ove non specificato ai punti precedenti, le attività aggiuntive del personale ATA sono compensate in modo forfetario.

La liquidazione dei compensi sarà successiva a rendicontazione e verifica dell'effettivo svolgimento degli incarichi assegnati.

Tab. 6

<b>VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE ATA</b>	<b>€ 3.226,71</b>
---	-------------------



## ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "EDMONDO DE MAGISTRIS"

Scuola dell'infanzia, primaria e secondaria di I grado  
Armungia, Ballao, Escalaplano, Goni, San Nicolò Gerrei, Sant'Andrea Friuli, Silius, Villasalto  
Via E. D'Arborea - 09040 SAN NICOLÒ' GERREI (CA)  
Codice Fiscale: 92105290925 – Codice Univoco: UFUEP0 – Codice Meccanografico: CAIC88500L  
Tel. 070 950064; e-mail: caic88500l@istruzione.it; caic88500l@pec.istruzione.it  
icgerrei.edu.it



### Art. 26 - Conferimento degli incarichi

- Il dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
- Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
- La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

### Art. 27 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

- Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.
- Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al Fondo per il salario accessorio, possono essere remunerate con recuperi compensativi, fino ad un massimo di giorni 20, compatibilmente con le esigenze di servizio.

### Art. 28 - Incarichi specifici ATA

- Su proposta del DSGA, il dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL del comparto scuola 2006-2009 da attivare nella istituzione scolastica  
Le risorse disponibili saranno ripartite come di seguito indicato:
  - € 1.350,00 n. 1 assistente amministrativo;
  - € 630,00 n. 5 collaboratori scolastici.
- Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante.
- La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati, alla valutazione dei risultati conseguiti.

### Art. 29 - Clausola di salvaguardia finanziaria

- Qualora per qualunque motivo si verifichi, sulla base delle clausole contrattuali, uno sforamento del fabbisogno rispetto alla disponibilità finanziaria accertata, il dirigente utilizza il fondo di riserva.
- In caso di esaurimento del fondo di riserva, il dirigente – ai sensi dell'art. 48 comma 3 del Dlgs. 165/01 – può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole contrattuali dalle quali derivino oneri di spesa, con conseguente retribuzione del docente per le ore effettivamente svolte.
- Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

### Art. 30 - Durata dell'intesa

- Il presente accordo contrattuale rimane in vigore per il corrente anno scolastico. Qualora non sia stato disdetto formalmente da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto, si intende automaticamente rinnovato per il successivo anno scolastico.
- Gli effetti del presente contratto cominceranno ad essere prodotti a seguito della sua stipula definitiva e sono applicabili fino alla stipula di un nuovo contratto.
- Eventuali variazioni introdotte da successive norme di legge sono recepite nel contratto con decorrenza dall'entrata in vigore della legge ovvero dal termine da questa indicato. Se necessario, le parti si riuniscono per gli opportuni adattamenti del testo contrattuale.
  - Le clausole presenti nel presente contratto integrativo, eventualmente in contrasto con disposizioni di grado superiore, perché relative a materie escluse per legge o non contemplanti ciò che per legge deve essere incluso, saranno nulle, non applicabili e sostituite di diritto ai sensi degli artt. 1339 e 1419, secondo comma del codice civile.

# ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE “EDMONDO DE MAGISTRIS”



Scuola dell’infanzia, primaria e secondaria di I grado  
Armungia, Ballao, Escalaplano, Goni, San Nicolò Gerrei, Sant’Andrea Frius, Silius, Villasalto  
Via E. D’Arborea - 09040 SAN NICOLÒ GERREI (CA)  
**Codice Fiscale: 92105290925 – Codice Univoco: UFUEP0 – Codice Meccanografico: CAIC88500L**  
Tel. 070 950064; e-mail: caic88500l@istruzione.it; caic88500l@pec.istruzione.it  
[icgerrei.edu.it](http://icgerrei.edu.it)



Letto, approvato e sottoscritto in data

Parte Sindacale  
R.S.U. d’Istituto

Parte Pubblica  
Dirigente Scolastico

Le Rappresentanze Sindacali

---

---

---

---